



23. Bodensee-Forum Personalmanagement

Schöne neue Arbeitswelt?
HR und Digitalisierung – ein Spannungsfeld?!

09. – 10. Juni 2016

Schloss Marbach

Öhningen, Deutschland

23. Bodensee-Forum Personalmanagement

Schöne neue Arbeitswelt?
HR und Digitalisierung – ein Spannungsfeld?!



Stefan Küpper
Geschäftsführer
des Bildungswerks der
Baden-Württembergischen
Wirtschaft e. V.

Sehr geehrte Damen und Herren,

Digitalisierung und Industrie 4.0 sind nur einige Schlagworte des Trends, mit dem eine sukzessive Veränderung der Wirtschaft einhergeht. Es auf die technologischen Aspekte zu reduzieren greift aber viel zu kurz. Die nächste Aufgabe wird daher sein, die gesamte Organisation abzuholen und die Bereitschaft für eine solche Veränderung zu steigern. Und hier spielt HR eine wichtige Rolle.

Neue Qualifikationsprofile in der Wissensarbeit, Sicherung von Technologiekompetenzen, agiles Projektmanagement mit neuen Formen der Zusammenarbeit – all das sind Themen, die wir in unserer Tagung beleuchten.

Das 23. Bodensee-Forum Personalmanagement versteht sich als Austauschplattform für erfolgreiche HR-Manager und als Drehscheibe für innovative Ansätze in der Personalarbeit von morgen. Lassen Sie sich inspirieren vom Bodensee-Forum Personalmanagement und melden Sie sich noch heute an. Wir freuen uns auf Sie!

Tag 1 – Donnerstag, 09. Juni 2016

14.00 Uhr

Begrüßung zum 23. Bodensee-Forum Personalmanagement

14.15 Uhr

Impuls



Dr. Ing. Stefan Gerlach, David Kremer, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO), Stuttgart (D)

Digitalisierung und HR – Thesen und Praxisbeispiele, die zum Diskutieren einladen

Das Internet hält Einzug in die Produktion. Die „Smart Factory“ von morgen wird mobil vernetzt sein, Menschen, Steuerungen und Objekte sind „always on“. Welche Anforderungen stellen diese schönen, neuen Arbeitswelten an die HR-Bereiche? Im Projekt „KapaflexCy“ stimmen Arbeitsgruppen ihre Einsatzzeiten per Smartphone ab. Eigenverantwortlich, kurzfristig, flexibel. Gearbeitet wird nach Bedarf – genau dann, wenn der Kunde ordert – und im Einklang mit den persönlichen Anforderungen der Mitarbeiter.

15.00 – 17.30 Uhr

World Cafe



Renate Franke, Barbara Zuber, Inhaberinnen der School of Facilitating, Berlin (D)

Action Cafe als agile Transfermethode

Digitalisierung und Menschlichkeit – wie geht das zusammen? Spaß an der Technik – wie begeistern wir die Menschen in unseren Organisationen für eine digitale Zukunft – wie etablieren wir das Thema gut in der Organisation? Welche Sorgen und Befürchtungen begegnen uns und wie gehen wir damit um? Erfahrungsaustausch: Wo stehen wir mit dem Thema in unseren Unternehmen? Welche hilfreichen Erfahrungen gibt es schon?

17.45 Uhr

Keynote Speaker (am Abend vor der EM-Eröffnung)



Peter Stöger, Bundesligatrainer des 1. FC Köln (D/A)

Schöne neue Arbeitswelt im Sport Fußball

Was HR vom Fußballtrainer lernen kann – Menschführung im Top-Wettbewerbs-Umfeld der Fußball-Bundesliga. Vertrauen, Respekt und Verantwortung! Das sind die Säulen, auf denen die Führungsarbeit des erfolgreichen Trainers des 1. FC Köln und ehemaligen österreichischen Meistertrainers und Nationalspielers ruht. In kaum einem anderen Bereich offenbart sich gute Menschenführung so unmittelbar wie bei Mannschaftssportarten. Erfahren Sie wie er seine Spieler zum (siegreichen) Team formt.

19.30 Uhr

Abendbuffet

ab 07.00 Uhr

Frühstück

09.00 – 10.00 Uhr

Forum 1



Marco Niebling, Projektmanagement/Vertrieb, Heermann Maschinenbau GmbH, Frickenhausen (D)

Agiles Projektmanagement – Revolution auf schwäbisch

Die Heermann Maschinenbau GmbH hat sich im Januar 2014 für eine neue und andersartige Arbeitsmethode entschieden. Um den Kunden termingerecht die gewünschten Produkte liefern zu können, wurde ein agiler Management-Rahmen geschaffen, in dem selbst organisierende Teams arbeiten. Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege, Eigeninitiative der Mitarbeiter, gegenseitige Hilfe und Eigenverantwortung sind dafür notwendig. Während früher jeder für sich, nach Anweisungen eines Abteilungsleiters gearbeitet hat, stehen heute das Team und die Kommunikation im Mittelpunkt.

Forum 2



Egbert Amann-Ölz, Leiter Personalwesen, Collini Dienstleistungs GmbH, Hohenems (A)

Story telling und Real Time Strategic Change (RTSC)

Die Zielsetzungen eines Real Time Strategic Change (RTSC) können sehr unterschiedlich sein. RTSC eignet sich für Themen wie Kundenorientierung, Verbesserung der Zusammenarbeit oder Weiterentwicklung der internen Kommunikation. Wer das Potenzial der Mitarbeiter heben will, das für eine emotionale Kundenbindung am Markt in Zukunft gebraucht wird, muss andere Zugänge finden. Ein Praxisbericht, der zum Mitmachen einlädt.

Forum 3



Karin Pendzialek, Diplom Betriebswirtin (FH), Personalreferentin und -entwicklerin, Stuttgarter Lebensversicherung a.G. (D)

Potenzialkonferenzen als Instrument der Organisationsentwicklung

Bei der Stuttgarter Versicherung wurde die Einführung von Potenzialkonferenzen gleichzeitig auch als Instrument der Organisationsentwicklung genutzt, um ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln. Ein Praxisbericht – ganz ohne Digitalisierung.

10.00 Uhr

Kaffeepause

10.30 – 11.30 Uhr

Forum 4



Dr. Norbert Lenartz, Petra Hagel, HR Development/BGM, Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG, Ravensburg (D)

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in komplexen Arbeitswelten

In der Pharma-Branche sind Anforderungen an Mitarbeiter hoch, spezielle Arbeitsbedingungen in der aseptischen Produktion erschweren dies zusätzlich. Wie kann in einem solchen betrieblichen Umfeld ein Gesundheitsmanagement aussehen? Welche praktischen Herausforderungen sind im BGM zu bewältigen? Und welche Lösungen sind möglich, um Mitarbeiterorientierung, Beschäftigungsfähigkeit, Gesundheit und Arbeitsmotivation zu stärken.

Forum 5



Reinhard Kalb, Wissensmanager, Meusburger Georg GmbH & Co. KG, Wolfurt (A)

Wissensmanagement: Keiner kennt's – jeder macht's!

Viele Unternehmen betreiben in irgendeiner Form Wissensmanagement, nur ist es den meisten gar nicht bewusst. Denn auch bei Meusburger begann das Ganze vor rund 20 Jahren sehr intuitiv. Meusburger hat in den letzten zwei Jahrzehnten eine eigene Methode des Wissensmanagements entwickelt, die in ihrer einfachen, pragmatischen und flexiblen Art zum wichtigen Teil der Unternehmenskultur geworden ist. Ziel der Methode ist es, brachliegendes, verborgenes Wissen zu erfassen und damit nutzbar zu machen.

12.00 – 13.30 Uhr

Keynote Speaker



Thomas Lurz, HR Manager International, s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co. KG, Rottendorf (D)

Grenzen sprengen – Motivation für Top-Leistung

Das Erfolgsrezept von Thomas Lurz ist so einfach wie überzeugend. Als 12-facher Weltmeister und Silbermedaillengewinner der Olympischen Spiele 2012 im Freiwasserschwimmen weiß er genau, worauf es ankommt. Er ist ein Meister darin, sein Ziel zu fokussieren und es nicht mehr aus den Augen zu lassen. Erfolg – egal ob im Leistungssport oder im Beruf – ist kein Zufallsprodukt, sondern das Ergebnis von Selbstmotivation, Disziplin, Erfolgswillen und dem Einsatz individueller Stärken.

anschließend

Ausklang mit Stehimbiss



23. Bodensee-Forum Personalmanagement

Schöne neue Arbeitswelt?
HR und Digitalisierung – ein Spannungsfeld?!



Anmeldung/Zimmerreservierung

Mit beiliegender Antwortkarte, per Fax oder per E-Mail

Bildungswerk der
Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.
Haus Steinheim 1, D-71711 Steinheim an der Murr
Telefon +49 (0) 7144 307-171
Telefax +49 (0) 7144 307-290
www.biwe-akademie.de

Anmeldeschluss: 25. Mai 2016

Tagungsort

Schloss Marbach GmbH
Tagungs- und Seminarzentrum
Marbach 1, 78337 Öhningen
Telefon +49 (0)7735 81-30
Telefax +49 (0)7735 8131-00

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr von 650 Euro (es fällt keine Mehrwertsteuer an) enthält die Tagungsunterlagen. Nutzen Sie unser Firmenpackage und bezahlen Sie ab dem zweiten Teilnehmer desselben Unternehmens 450 Euro.

Für Frühbucher beträgt die Teilnahmegebühr 550 Euro.
Der Rabatt gilt bis zum 31. März 2016.

Tagungspauschale/Zimmerreservierung

Die Tagungspauschale von 184 Euro (Unterbringung Schloss Marbach, Golf Lodges) beinhaltet die Übernachtung und Verpflegung und ist vor Ort zu bezahlen. Das Zimmerkontingent ist begrenzt – abweichende Tagungspauschale bei Übernachtung in einem anderen Hotel.

Stornierungen

Bei Stornierungen nach dem 25. Mai 2016 werden 50 % der Teilnahmegebühr und 100 % der Tagungspauschale verrechnet.

Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist möglich. Bei Nichterscheinen fällt die vollständige Seminargebühr an.

Veranstalter

Bildungswerk der Baden-
Württembergischen Wirtschaft e. V.
Löffelstraße 22 – 24
D-70597 Stuttgart
Telefon +49 (0) 7144 307-171
www.biwe-akademie.de

Bildungswerk der
Bayerischen Wirtschaft (bbw) e. V.
Infanteriestraße 8
D-80797 München
Telefon +49 (0) 89 44108-411
www.bbwbz-seminare.de

Wirtschaftskammer Vorarlberg
Sparte Industrie
Wichnergasse 9
A-6800 Feldkirch
Telefon +43 (0) 5522 305-222
www.wko.at/vlbg



www.biwe-akademie.de
www.bodensee-forum.eu



23. Bodensee-Forum Personalmanagement

Schöne neue Arbeitswelt?
HR und Digitalisierung – ein Spannungsfeld?!

09. – 10. Juni 2016
Schloss Marbach
Öhningen, Deutschland

ANMELDUNG

Fax +49 (0) 7144 307-290

Vor- und Nachname

Unternehmen

Straße

PLZ, Ort, Land

Telefon

Fax

E-Mail

Datum

Unterschrift

Wir nehmen das Firmenpackage in Anspruch und melden folgende weitere Personen aus dem selben Unternehmen zum vergünstigten Tarif von 450 Euro ab der 2. Person an.

Vor- und Nachname der 2. Person

Vor- und Nachname der 3. Person

Vor- und Nachname der 4. Person

Bitte wählen Sie von den zwei Foren-Blöcken jeweils ein Forum aus (ankreuzen). Falls mehrere Anmeldungen, bitte Teilnehmeranzahl eintragen.

Tag 2 – Freitag, 10. Juni 2016, 09.00 – 10.00 Uhr

<input type="checkbox"/>	Forum 1	Marco Niebling, Heermann Maschinenbau GmbH, Frickenhausen (D) Agiles Projektmanagement – Revolution auf schwäbisch
<input type="checkbox"/>	Forum 2	Egbert Amann-Ölz, Collini Dienstleistungs GmbH, Hohenems (A) Story telling und Real Time Strategic Change (RTSC)
<input type="checkbox"/>	Forum 3	Karin Pendzialek, Stuttgarter Lebensversicherung a.G. (D) Potenzialkonferenzen als Instrument der Personalentwicklung

Tag 2 – Freitag, 10. Juni 2016, 10.30 – 11.30 Uhr

<input type="checkbox"/>	Forum 4	Dr. Norbert Lenartz, Petra Hagel, Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG, Ravensburg (D) Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in komplexen Arbeitswelten
<input type="checkbox"/>	Forum 5	Reinhard Kalb, Meusburger Georg GmbH & Co. KG, Wolfurt (A) Wissensmanagement: Keiner kennt's – jeder macht's!

Anmeldung und Zimmerreservierung:

Bildungswerk der
Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.
Marina Robitschek
Haus Steinheim 1, D-71711 Steinheim an der Murr
Telefon +49 (0) 7144 307-171
Telefax +49 (0) 7144 307-290
robtschek.marina@biwe-akademie.de

23. Bodensee-Forum Personalmanagement

Schöne neue Arbeitswelt?
HR und Digitalisierung – ein Spannungsfeld?!

09. – 10. Juni 2016
Schloss Marbach
Öhningen, Deutschland

HOTEL-RESERVIERUNG

Fax +49 (0) 7144 307-290

Teilnehmer/-in

Vor- und Nachname

Unternehmen

Straße

PLZ, Ort

Land

Telefon

Fax

E-Mail

Vor- und Nachname der Begleitperson

Die Preise verstehen sich pro Zimmer inkl. Frühstück, Service und Taxen. Die Zimmerzuteilung erfolgt nach Eingang der Reservierung.

Die Tagungspauschale wird vor Ort direkt in bar oder mit der Kreditkarte bezahlt.

Bestätigung

Sie erhalten für Ihre Buchung eine Bestätigung mit den Preisen und den entsprechenden Angaben per Mail oder Post.

Zimmerreservierung

Bitte buchen Sie für mich **verbindlich** wie folgt:

(Sollten Sie mehrere Zimmer benötigen, bitte statt ankreuzen die Anzahl der Zimmer eintragen)

Hotel	Einzelzimmer
Schloss Marbach (Golf Lodges)	<input type="checkbox"/> € 184.– inkl. MwSt.

Die Zimmeranzahl ist begrenzt. Zuteilung erfolgt nach Eingang der Reservierung. Sollten die Zimmer im Tagungshotel bereits ausgebucht sein, reservieren wir Ihnen ein Zimmer in einem anderen Hotel.

Bitte senden Sie das vollständig und leserlich ausgefüllte Formular umgehend nach Erhalt an:

Bildungswerk der
Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.
Marina Robitschek
Haus Steinheim 1, D-71711 Steinheim an der Murr
Telefon +49 (0) 7144 307-171
Telefax +49 (0) 7144 307-290
robitschek.marina@biwe-akademie.de